Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе, реализуемой ГПОУ ТО «Тульский государственный технологический колледж»

В анкетировании работодателей по программам среднего профессионального образования принимали участие 6 организаций.

В результате работодатели заполнили анкеты по нескольким образовательным программам по укрупненным группам: 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 10.00.00 Информационная безопасность.

Сбор данных осуществлен методом анкетирования в форме заполнения анкеты.

Анкеты для проведения опроса направлялись персонально представителям работодателей, сотрудничающим с колледжем по направлениям: разработка основных профессиональных образовательных программ; актуализация и разработка учебных курсов; преподавание и проведение мастер-классов; практика; стажировка, участие в работе ГЭК, трудоустройство.

Количество опрошенных респондентов: 6.

1. Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?

За последние 5 лет. 17% работодателей выбрали ответ «1 человек», 33% респондентов выбрали ответ «2 человека», 33% выбрали ответ «3 человека», 17% работодателей выбрали ответ «4 человека».

За последний год. 50% работодателей выбрали ответ «1 человек», 17% респондентов выбрали ответ «2 человека», 33% выбрали ответ «3 человека».

На рисунке 1 представлены результаты трудоустройства выпускников на предприятия работодателей, участвующих в анкетировании.

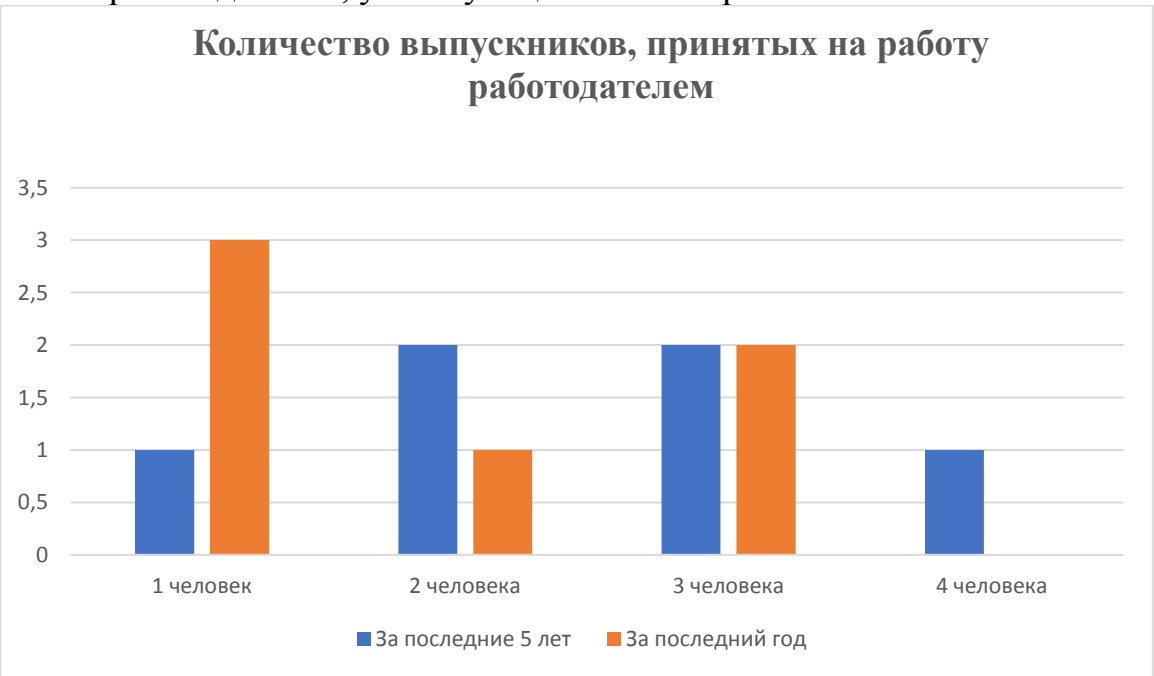

Рис.1 Количество выпускников, принятых на работу работодателем

2.Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

На вопрос «Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?» 33% работодателей выбрали ответ «Намерены, безусловно», 67% респондентов выбрали ответ «Намерены, но при наличии определённых условий», ответы «Нет» и «Свой вариант» никто не выбрал.

Рис.2 Прием на работу в дальнейшем выпускников колледжа

3.Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с ГПОУ ТО «Тульский государственный технологический колледж»

На вопрос «Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с ГПОУ ТО «ТЭК»» 100% работодателей выбрали ответ «Да», ответы «Нет» и «Свой вариант» никто не выбрал.

Рис.3 Перспектива сотрудничества работодателей с колледжем

4.Да, по следующим направлениям

100% работодателей выбрали ответ «Производственная практика студентов на базе Вашей организации», 50% респондентов выбрали ответ «Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе», 100% работодателей выбрали ответ «Трудоустройство выпускников колледжа», ответы «Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия» и «Свой вариант» никто не выбрал.

Рис.4 Направления сотрудничества работодателей с колледжем

5.Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

67% работодателей выбрали ответ «Да, безусловно», 33% респондентов выбрали ответ «Да, но не всех», ответы «Нет» и «Свой вариант» никто не выбрал.

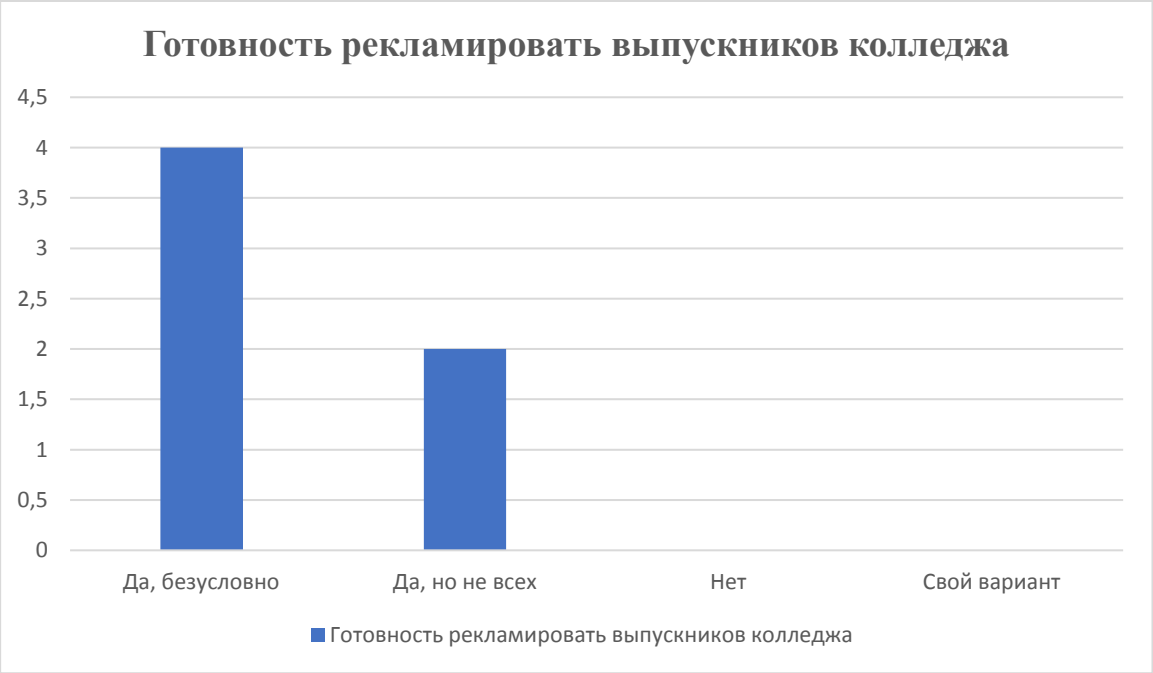

Рис.5 Готовность рекламировать другим работодателям выпускников колледжа

6.Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов)

83% работодателей выбрали ответ «Высокий уровень теоретических знаний», 67% респондентов выбрали ответ «Высокий уровень практической подготовки», 50% респондентов выбрали ответ «Профессионализм выпускников», 83% респондентов выбрали ответ «Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях», 50% респондентов выбрали ответ «Высокий уровень производственной дисциплины», 83% респондентов выбрали ответ «Желание выпускников работать», 67% респондентов выбрали ответ «Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию», 83% респондентов выбрали ответ «Владение коммуникативными навыками и 33% респондентов выбрали ответ «Свой вариант».

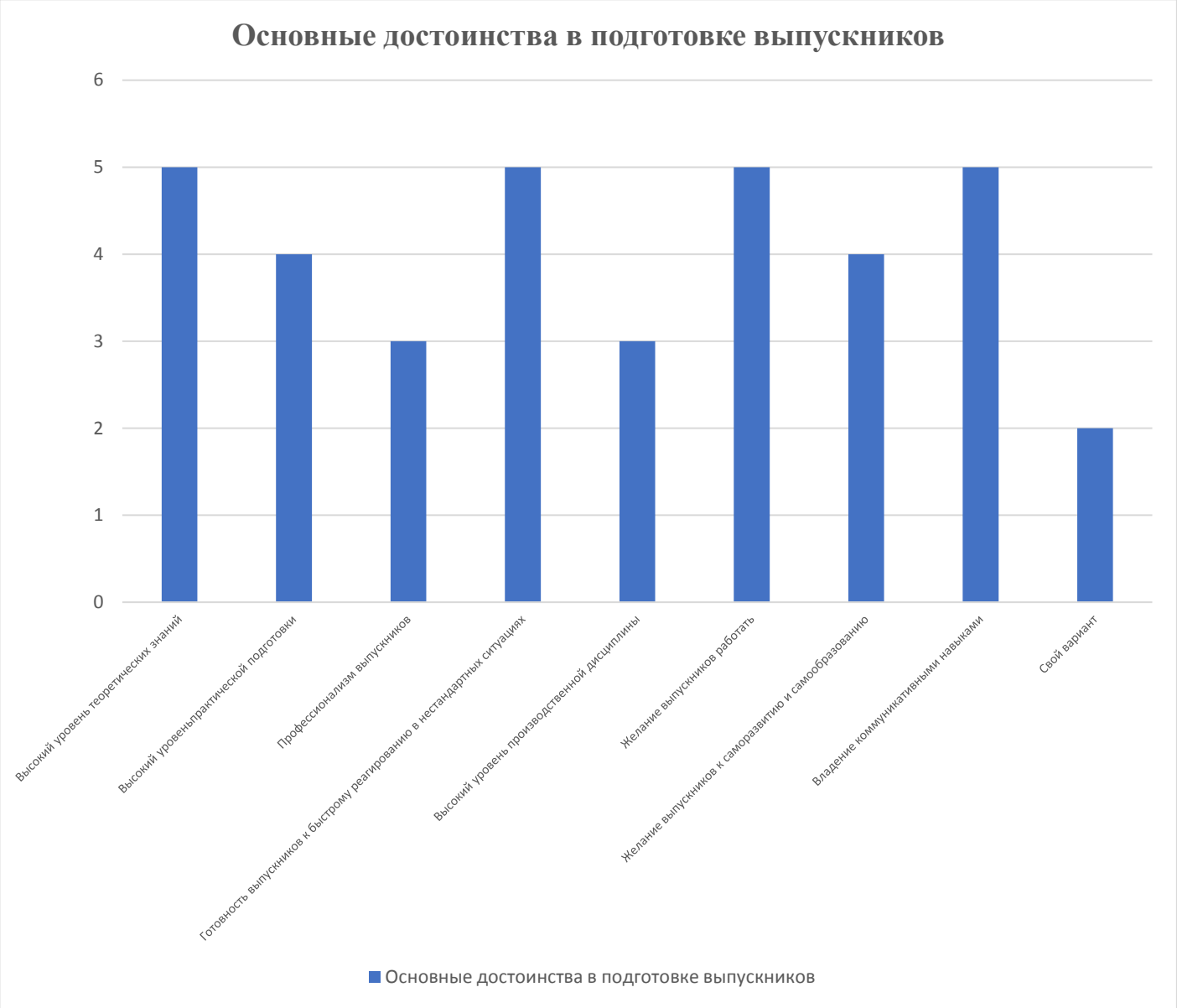

Рис.6 Готовность рекламировать другим работодателям выпускников колледжа

7.Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

17% работодателей выбрали ответ «Низкий уровень теоретических знаний», 33% респондентов выбрали ответ «Недостаточный уровень практической подготовки», 17% респондентов выбрали ответ «Отсутствие желания работать», 17% респондентов выбрали ответ «Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию», 17% респондентов выбрали ответ «Низкий уровень общей

профессиональной подготовки», никто не выбрал ответы «Низкая производственная дисциплина» и «Свой вариант».

Рис.7 Основные недостатки выпускников колледжа

8 Удовлетворены ли вы качеством профессионального образования выпускников

67% работодателей выбрали ответ «Удовлетворен полностью», 33% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен частично», никто не выбрал ответ «Не удовлетворен».

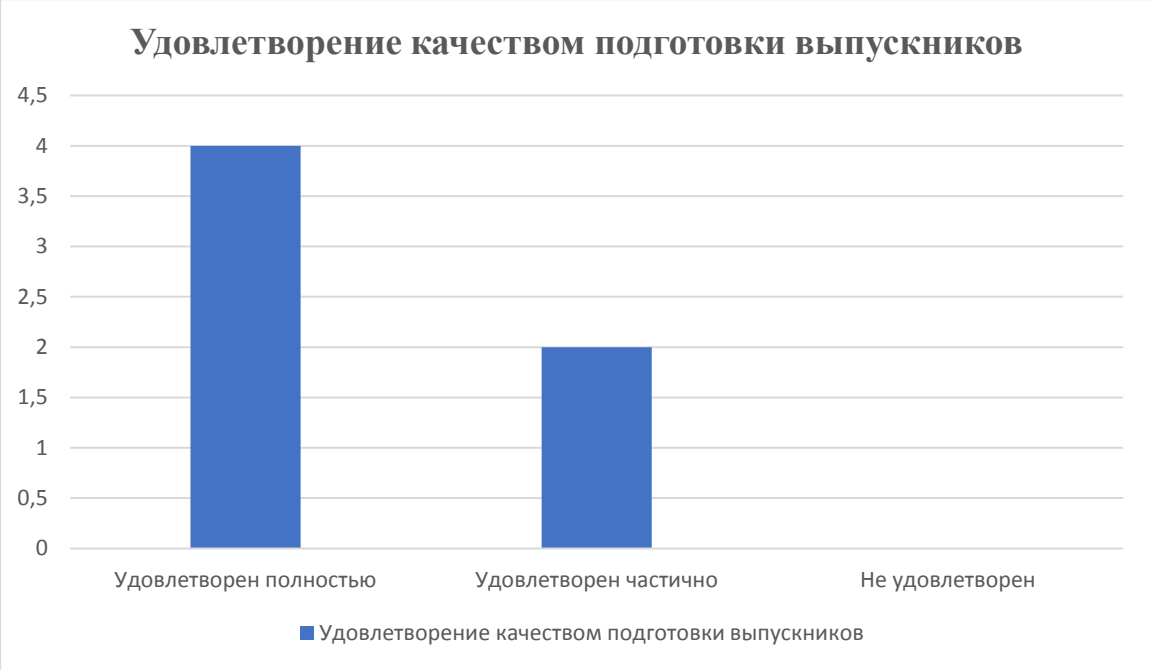

Рис.8 Удовлетворение качеством подготовки выпускников колледжа