

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Захарова Оксана Викторовна
Должность: Директор
Дата подписания: 17.06.2026 22:38:24
Уникальный программный ключ:
c3589f9968e34438eccf19144ef85784f94f3065

Приложение 3.13.
к ОПОП по специальности
40.02.02 Правоохранительная деятельность

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.13 Трудовое право

Тула – 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	20
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ПРЕДМЕТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	24

Область применения программы.

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» на базе основного общего образования предназначена для реализации Государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

Место дисциплины в структуре основной образовательной программы.

Учебная дисциплина «Трудовое право» является частью цикла ОП.00 «Общепрофессиональные дисциплины».

Цель изучения дисциплины: изучение учебной дисциплины ставит своей целью овладение студентами совокупностью знаний в сфере правового регулирования трудовых отношений, а также получение студентами практических навыков в области трудового права

- применение нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности;
- анализ и решение юридических проблем в сфере трудовых отношений;
- изучение особенностей трудовых правоотношений в обществе.

Требования к результатам освоения дисциплины:

Обучающиеся в результате освоения учебной дисциплиной должны овладеть соответствующими общими и профессиональными компетенциями:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.

ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.13. Осуществлять свою профессиональную деятельность во взаимодействии с сотрудниками иных правоохранительных органов, органов местного самоуправления, с представителями общественных объединений, с муниципальными органами охраны общественного порядка, трудовыми коллективами, гражданами.

иметь практический опыт:

- применения норм действующего трудового законодательства Российской Федерации для защиты прав, свобод и законных интересов граждан Российской Федерации, а также иностранных граждан, работающих на территории Российской Федерации;

- толкования норм действующего трудового законодательства Российской Федерации;

уметь:

- пользоваться изученными терминами;

- разрабатывать предложения по совершенствованию локальных норм организации;

- применять на практике Трудовой Кодекс Российской Федерации и другие источники трудового права;

знать:

- основы действующего трудового законодательства Российской Федерации;

- права и обязанности работников и работодателей в Российской Федерации;

- основания возникновения трудовых отношений в Российской Федерации;

- порядок заключения, изменения и прекращения трудовых отношений в Российской Федерации;

- виды трудовых договоров;

- содержание трудового договора; виды рабочего времени и времени отдыха;

- формы и системы оплаты труда;

- основы охраны труда;
- порядок и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора;
- порядок и сроки разрешения трудовых споров.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	94
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	94
в том числе:	
лекций	54
практические занятия	40
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	
в том числе:	
<p>Работа с конспектом занятия, учебной литературой</p> <p>Написание конспектов по теме</p> <p>Подготовка сообщений</p> <p>Работа с таблицами и схемами</p> <p>Работа с нормативными правовыми актами</p> <p>Работа с информационными справочно-правовыми системами, интернет - ресурсами</p> <p>Составление памятки (буклета)</p>	
<p>Итоговая аттестация: устный экзамен по билетам</p>	

2.2. Тематический план и содержание общепрофессиональной учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Лекции /практические занятия	
1	2	3	4
Тема 1.1. Трудовое право как отрасль права	Содержание российского трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Субъекты трудового права. Содержание основных принципов трудового права. Система источников трудового права. Сфера действия норм трудового права.	2	2
	Практическое занятие 1. Источники трудового права.	4	
Тема 1.2. Правоотношения в сфере трудового права.	Особенности трудовых правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.	4	2
	Практическое занятие 2. Трудовые правоотношения.	4	
Тема 1.3. Социальное партнерство в сфере труда.	Социальное партнерство, его система (уровни) и формы. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Коллективные переговоры. Коллективные договоры и социально-партнерские соглашения. Основные формы участия работников в управлении организацией.	4	2
Тема 2.1. Трудовой договор.	Трудовой договор: понятие, виды и содержание. Общий порядок заключения трудового договора. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Защита персональных данных работника.	2	2
	Практическое занятие 3. Общий порядок заключения трудового договора.	4	
	Практическое занятие 4. Прекращение трудового договора.	2	
Тема 2.2. Рабочее время и время отдыха.	Понятие и виды рабочего времени. Содержание режима рабочего времени. Право на отдых. Понятие и виды времени отдыха.	2	1
	Практическое занятие 5. Виды времени отдыха.	2	

Тема 2.3. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.	Понятие заработной платы (оплаты труда). Порядок установления заработной платы. Виды систем оплаты труда. Нормирование труда. Нормы труда. Понятие и виды гарантий и компенсаций.	4	2
	Практическое занятие 6. Гарантии и компенсации.	4	
Тема 2.4. Трудовой распорядок и дисциплина труда.	Правовое регулирование дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в работе и порядок их применения. Виды и процедура применения дисциплинарных взысканий.	2	1
Тема 2.5. Охрана труда.	Понятие и содержание охраны труда. Организация охраны труда на предприятии. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению охраны труда. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.	4	2
	Практическое занятие 7. Правовой анализ случаев нарушения охраны труда.	4	
Тема 2.6. Материальная ответственность сторон трудоого договора.	Понятие материальной ответственности и условия ее наступления. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работника. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя.	4	2
	Практическое занятие 8. Правовой анализ случаев привлечения к материальной ответственности.	6	
Тема 2.7 Особенности регулирувания труда отдельных категорий работников	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой на срок до двух месяцев Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц	8	2
	Практическое занятие 9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	6	
Тема 2.8. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Способы защиты трудовых прав и свобод. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	6	2
	Практическое занятие 10 Порядок рассмотрения трудовых споров.	4	
Итого		94	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация программы дисциплины осуществляется в учебном кабинете общественных дисциплин

Оборудование учебного кабинета: рабочие места студентов и преподавателя

Технические средства обучения: персональный компьютер, проектор

3.2. Информационное обеспечение обучения Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, Перечень рекомендуемых нормативных актов, учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники: Список литературы

Основные источники:

1. Зарипова З.Н. Трудовое право : учебник и практикум для СПО / З.Н. Зарипова, В.А. Шавин. – М.: Издательство Юрайт, 2022– 285 с. – Серия : Профессиональное образование.

Дополнительные источники:

2. Трудовое право Российской Федерации : учебник / М.Б. Смоленский [и др.]. – Ростов н/Д : Феникс, 2018. – 491 с. – (Высшее образование).

3. Геймах, В.Л. Трудовое право : учебник для бакалавров / В.Л. Геймах, И.К. Дмитриева. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт ; ИД Юрайт, 2018. – 520 с. – Серия : Бакалавр, Углубленный курс.

4. Трудовое право. Практикум : учеб. пособие / под ред. В.Л. Геймах, И.К. Дмитриевой. – М.: Издательство Юрайт ; ИД Юрайт, 2018– 285 с. – Серия : Основы наук.

Нормативные акты:

5. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // СЗ РФ, 26.01.2009, № 4, ст. 445. Официальный текст Конституции РФ, включающий новые субъекты Российской Федерации - Республику Крым и город федерального значения Севастополь, опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 11.04.2014, в "Собрании законодательства РФ", 14.04.2014, № 15, ст. 1691. Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 05.02.2014 опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 26.02.2014, в "Собрании законодательства РФ", 03.03.2014, № 9, ст. 851.

6. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета, № 67, 05.04.1995, Российская газета, 10.12.1998.

7. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Постановлением Верховного Совета РСФСР 22.11.1991 // ВСНД и ВС РСФСР. 26.12.1991. № 52. Ст. 1865.

8. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров, 2010, № 4, апрель, с. 17 – 67.

9. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 13.05.2004) (вместе с "Протоколом [№ 1]" (Подписан в г. Париже 20.03.1952), "Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней" (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), "Протоколом № 7" (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)) // СЗ РФ, 08.01.2001, № 2, ст. 163.

10. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990) // Сборник международных договоров СССР, выпуск XLVI, 1993.

11. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета, № 238, 16.12.1998.

12. Международный пакт от 16.12.1966 «О гражданских и политических правах» (одобрен Генеральной Ассамблеей ООН 16.12.1966) (Пакт ратифицирован Указом Президиума ВС СССР от 18.09.1973 № 4812-VIII. Пакт вступил в силу для СССР с 23 марта 1976 года) // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 12, 1994.

13. Международный пакт от 16.12.1966 «Об экономических, социальных и культурных правах» (одобрен Генеральной Ассамблеей ООН 16.12.1966) (Пакт ратифицирован Указом Президиума ВС СССР от 18.09.1973 № 4812-VIII. Пакт вступил в силу для СССР с 3 января 1976 года) // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 12, 1994.

14. "Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации" от 08.03.2015 № 21-ФЗ (в действующей редакции) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 09.03.2015, "Собрание законодательства РФ", 09.03.2015, № 10, ст. 1391, "Российская газета", № 49, 11.03.2015.

15. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 № 195-ФЗ (в действующей редакции) // СЗ РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 1.

16. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 № 63-ФЗ (в действующей редакции) // СЗ РФ, 1996, № 25, Ст. 2954.

17. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в действующей редакции) // СЗ РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
18. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»(в действующей редакции) // СЗ РФ, № 17, 22.04.1996, ст. 1915.
19. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 15.01.1996, № 3, ст. 148.
20. Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 27.10.1997, № 43, ст. 4904.
21. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в ред. от 01.12.2014 // СЗ РФ, 03.08.1998, № 31, ст. 3803.
22. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений» // СЗ РФ, 03.05.1999, № 18, ст. 2218.
23. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 26.06.2000, № 26, ст. 2729.
24. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 02.12.2002, № 48, ст. 4741.
25. Федеральный закон РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 31.07.2006, № 31 (ч. 1), Ст. 3451.
26. Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции» (в действующей редакции) / СЗ РФ, 14.02.2011, № 7, ст. 900.
27. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»(в действующей редакции)// Официальный интернет-портал правовой информации<http://www.pravo.gov.ru>, 22.11.2011, СЗ РФ, 28.11.2011, № 48, ст. 6724.
28. Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» (в действующей редакции) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.07.2012; СЗ РФ, 23.07.2012, № 30, ст. 4176.
29. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 30.12.2012, СЗ РФ, 31.12.2012, № 53 (ч. 1), ст. 7598.
30. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 21.07.1997, № 29, ст. 3533.
31. Постановление Правительства РФ от 05.11.1999 № 1229 «О Порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 15.11.1999, № 46, ст. 5572.
32. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ, 06.03.2000, № 10, ст. 1130.
33. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 06.03.2000, № 10, ст. 1131.
34. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (в действующей редакции) (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей") // СЗ РФ, 21.04.2003, № 16, ст. 1539.
35. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 12.07.2004, № 28, Ст. 2901.
36. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 31.12.2007, № 53, ст. 6618.
37. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 25.06.2012, № 26, ст. 3528.
38. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (в действующей редакции) // СЗ РФ, 10.09.2012, № 37, ст. 4995.
39. Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы» (вместе с "Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы", "Правилами регистрации безработных граждан") (в действующей редакции) // СЗ РФ, 17.09.2012, № 38, ст. 5103.
40. Постановление Правительства РФ от 08.10.2012 № 1022 «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации» // СЗ РФ, 15.10.2012, № 42, ст. 5713.

41. Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами") // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.10.2014, "Собрание законодательства РФ", 20.10.2014, № 42, ст. 5754.
42. Постановление Правительства РФ от 18.12.2014 № 1400 "Об определении потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2015 год" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 22.12.2014, "Собрание законодательства РФ", 29.12.2014, № 52 (часть I), ст. 7778.
43. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 18.05.2015, "Российская газета", № 107, 21.05.2015, "Собрание законодательства РФ", 25.05.2015, № 21, ст. 3105
44. Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 № 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (вместе с "Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России")" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 27.08.2015, "Собрание законодательства РФ", 31.08.2015, № 35, ст. 5000
45. Постановление Минтруда РФ от 30.10.1995 № 58 «Об утверждении Примерного положения о подразделении по охране труда органа исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации» // Документ опубликован не был. [Электронный ресурс]: база данных : законодательство. – М.: КонсультантПлюс, 2013. URL : <http://base.consultant.ru>, свободный. (Дата обрац. 30.08.2016).
46. Постановление Минтруда РФ от 30.10.1995 № 59 «Об утверждении Примерного положения о службе охраны труда федерального органа исполнительной власти» (в действующей редакции) // Документ опубликован не был. [Электронный ресурс]: база данных : законодательство. – М.: КонсультантПлюс, 2013. URL : <http://base.consultant.ru>, свободный. (Дата обрац. 30.08.2016).
47. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 № 1817) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 29, 19.07.1999.
48. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. № 8, 2002.
49. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. № 8, 2002.
50. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. № 8, 2002.
51. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.12.2002 № 3999) (в действующей редакции) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 2, 13.01.2003.
52. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.02.2003 № 4171) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 12, 24.03.2003.
53. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.11.2003 № 5219) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 49, 08.12.2003.
54. Постановление Минтруда РФ от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (в действующей редакции) (Зарегистрировано в Минюсте РФ 09.03.2004 № 5628) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 14, 05.04.2004.
55. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда РФ. № 5, 2004.
56. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 № 412 «Об утверждении Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной

инспекции труда в городе Москве» // Документ опубликован не был. [Электронный ресурс]: база данных : законодательство. – М.: КонсультантПлюс, 2013. URL : <http://base.consultant.ru>, свободный. (Дата обращ. 30.08.2016).

57. Закон г. Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест» (в действующей редакции) // Вестник Мэра и Правительства Москвы, № 3, 12.01.2005.

58. Закон г. Москвы от 21.11.2007 № 45 «Кодекс города Москвы об административных правонарушениях» (в действующей редакции) // Ведомости МГД., 22.01.2008, № 12, ст. 251.

59. Закон г. Москвы от 01.10.2008 № 46 «О занятости населения в городе Москве» (в действующей редакции) // Вестник Мэра и Правительства Москвы. 2008. № 57.

60. Закон г. Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» // Вестник Мэра и Правительства Москвы. 2009. № 67, том 1.

61. "Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 – 2016 годы" // "Российская газета", № 295, 30.12.2013, "Солидарность", № 1, 09 - 15.01.2014, "Охрана труда и социальное страхование", № 4, 2014 (извлечения)

Электронные ресурсы:

Сайты высших органов государственной власти РФ

1. Сайт Президента Российской Федерации. Форма доступа: <http://president.kremlin.ru/>

2. Сайт Правительства Российской Федерации. Форма доступа: <http://www.government.ru/>

Федеральные органы исполнительной власти

3. Министерство труда и социальной защиты. Форма доступа: <http://www.rosmintrud.ru/>

4. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд). Форма доступа: <http://www.rostrud.ru/>

5. Государственная инспекция труда в городе Москве. Форма доступа: <http://git77.rostrud.ru/>

6. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). Форма доступа: <http://www.pfrf.ru/>

7. Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС). Форма доступа: <http://fss.ru/>

Сайты справочно-правовых систем

8. Сайт Информационно-правового портала «Гарант». Форма доступа: <http://www.garant.ru/>

9. Сайт Электронного фонда правовой и нормативно-технической документации «Кодекс»

Форма доступа: <http://www.kodeks.ru/>

10. Сайт справочно-правовой системы КонсультантПлюс. Форма

доступа: <http://www.consultant.ru/>

Иные полезные сайты широкой тематики

11. Сайт Российской газеты. Форма доступа: <http://www.rg.ru/>

12. Сервер органов государственной власти Российской Федерации «Официальная Россия».

Форма доступа: <http://www.gov.ru/>

13. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия». Форма доступа: <http://law.edu.ru>

14. Сайт «Электронная Россия». Форма доступа: <http://government.e-rus.ru>

15. Сайт Центра стратегических разработок. Форма доступа: <http://www.csr.ru/>

16. Портал «Право». Форма доступа: <http://www.pravo.ru>

17. Официальный Интернет – портал правовой информации. Государственная система

правовой информации. Форма доступа: <http://www.pravo.gov.ru>

18. "Интернет-портал "Работа в России". Форма доступа: <http://trudvsem.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p><i>уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - пользоваться изученными терминами; - разрабатывать предложения по совершенствованию локальных норм организации; - применять на практике Трудовой Кодекс Российской Федерации и другие источники трудового права; 	<p>Устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач</p>
<p><i>иметь практический опыт:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - применения норм действующего трудового законодательства Российской Федерации для защиты прав, свобод и законных интересов граждан Российской Федерации, а также иностранных граждан, работающих на территории Российской Федерации; - толкования норм действующего трудового законодательства Российской Федерации; 	<p>Устный, письменный опрос, выступление с сообщениями (докладами) на практических занятиях</p>
<p><i>знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - основы действующего трудового законодательства Российской Федерации; - права и обязанности работников и работодателей в Российской Федерации; - основания возникновения трудовых отношений в Российской Федерации; - порядок заключения, изменения и прекращения трудовых отношений в Российской Федерации; - виды трудовых договоров; - содержание трудового договора; виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда; - основы охраны труда; - порядок и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора; - порядок и сроки разрешения трудовых споров. 	<p>Устный, письменный опрос, выступление с сообщениями (докладами) на практических занятиях, решение ситуационных задач</p>